



**İKTİSADİ VE
İDARİ BİLİMLER
FAKÜLTESİ** FACULTY OF ECONOMICS
& ADMINISTRATIVE
SCIENCES

WEBINAR

1 Haziran 2021, 11.30 – 12.15

Kurumsal Faktörlerin Kadın İstihdamına Etkisinde İnsani Gelişmenin Aracılık Rolü: Panel Veri Analizi

Sevil Çiçek

İktisat Yüksek Lisans Programı

Bu çalışmanın amacı, kurumsal faktörlerin kadın istihdamına etkisinde insani gelişmenin aracılık rolünü ele almaktır. Bu amaçla 79 gelişmekte olan ülkenin 2002-2017 dönemi verisini kapsayan panel veri analizi yapılmıştır. Modellerde bağımlı değişken olarak kadın istihdamının erkek istihdamına oranı şeklinde kullanılmıştır. Kurumsal faktörler ise Dünya Bankasının yönetim göstergelerinden alınmıştır. Çalışmada insani gelişmenin aracılık rolünü ortaya koymak için her bir kurumsal faktör değişkeniyle insani gelişme endeksinin çarpımından oluşan etkileşim terimine yer verilmiştir. Çalışmanın temel sonucu, kurumsal faktörlerin kadın istihdamı üzerindeki etkisinin negatif olduğunu; etkileşim terimlerinin ise pozitif olduğunu göstermektedir. Bu sonuç, insani gelişmenin aracılık rolü olduğunu ifade etmektedir.

Geçmiş Etkinlikler

Afyon Kocatepe Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
+90 272 218 2000
iibf@aku.edu.tr
www.iibf.aku.edu.tr